

Wir beraten Sie

- Hinsichtlich rechtlicher Grundlagen (Telearbeitsvertrag)
- Technische Voraussetzungen
- Datenschutz im Home-Office
- Voraussetzungen für Mitarbeiter und Unternehmen
- Grundsätze der Ergonomie für die Einrichtung des Arbeitsplatzes zu Hause
- Einbindung des E-Car-Sharing der Kommunen und der ENTEGA Energie GmbH (www.entega-elektromobil.de)
- Mobilitätsangebote des Odenwaldkreises für den Weg zur Arbeit (www.odenwaldmobil.de)

Kontakt



Odenwald-Regional-Gesellschaft mbH (OREG)
Wirtschafts-Service
Marktplatz 1
64711 Erbach
Internet: www.oreg.de

Ansprechpartner:

Lisa Trumpfheller
Odenwald Service- und Verwaltungs GmbH (OSVG),
ein Tochterunternehmen der OREG mbH
Tel.: 06062 9433-31
Fax: 06062 9433-66
E-Mail: l.trumpfheller@sv.oreg.de

Kooperationen und Förderung

In Kooperation mit der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH und der ENTEGA Medianet GmbH



WIRTSCHAFTSREGION
BERGSTRASSE



Die Förderung von Home-Office Odenwald erfolgt aus Mitteln des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) aufgrund eines Beschlusses des deutschen Bundestages. Die Projektträgerschaft erfolgt über die Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung (BLE) im Rahmen des Bundesprogramms für Ländliche Entwicklung.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Bildnachweise:

Adobe Stock: 68939938 kichigin19
Adobe Stock: 168713522 nmann77
Adobe Stock: 34516931 Jeanette Dietl
Adobe Stock: 8727026 Monkey Business Images

Gestaltung: Rainer Kaffenberger (OREG), Lisa Trumpfheller (OSVG)



Unternehmens-Service



Home-Office Odenwald

Steigern Sie jetzt Ihre Attraktivität als Arbeitgeber durch Home-Office-Lösungen.

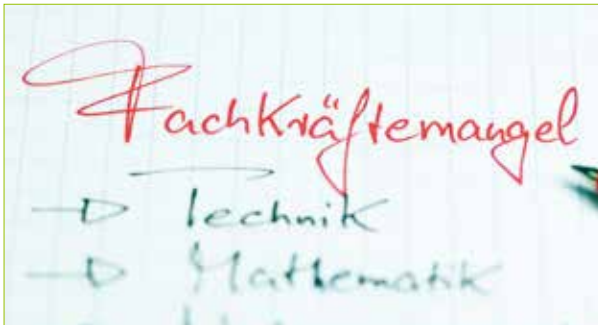
Nutzen Sie die kostenfreie Beratung des Wirtschafts-Service.

Für mehr Flexibilität

Immer mehr Fachkräfte wünschen sich von einem Arbeitgeber eine Möglichkeit, auch von zu Hause aus zu arbeiten. Eine Studie der Stanford University belegt, dass eine Kombination aus Anwesenheit im Büro und dem Arbeiten im Home-Office ideal für das Unternehmen und auch den Angestellten ist. Neben gesteigerter Produktivität wurden auch weniger Fehlzeiten und eine höhere Lebensqualität der Mitarbeiter festgestellt.

Die Realisierung von Home-Office Lösungen wirft eine ganze Reihe von rechtlichen und technischen Fragen auf.

Steigern auch Sie jetzt Ihre Attraktivität als Arbeitgeber, stellen Sie sich auf neue Rechtsgrundlagen ein und nutzen Sie unsere kostenfreie Beratung.



► **35%** Der Arbeitnehmer würden für mehr Flexibilität und Home-Office ihrer aktuellen Stelle den Rücken kehren.

Für mehr Lebensqualität



► Für **54%** der Arbeitnehmer wirkt sich ein 40-minütiger Arbeitsweg negativ auf die Lebensqualität aus.

Der Odenwaldkreis hat in den letzten Jahren massiv in ein interkommunales Breitbandnetz investiert, das von der ENTEGA Medianet betrieben wird und Unternehmen und Haushalte zu fairen Preisen mit schnellem Internet versorgt. Durch den Einsatz der sogenannten Vectoring-Technik ist heute eine Datenübertragungsrate von bis zu 100 Mbit/s möglich. Wir haben damit eine wesentliche Voraussetzung für erfolgreiche Home-Office-Angebote geschaffen.

Informieren Sie sich bei uns darüber, denn: Wenn der Rechtsanspruch auf Home-Office-Arbeitsmodellen für immer mehr Arbeitnehmer greift, haben Sie bereits Lösungen für Ihr Unternehmen entwickelt.

Ihre Vorteile als Unternehmen

- Wegfall der Wegstrecke – Zeit- und Kostenersparnis für den Arbeitnehmer
- Steigerung der Effizienz und Erhöhung der Motivation - Produktivität steigt signifikant
- Weniger krankheitsbedingte Fehlzeiten
- Gesteigerte Konzentration, da auf Störquellen (Telefon, Gespräche von Kollegen etc.) selbst Einfluss genommen werden kann
- Qualifizierte Arbeitskräfte haben durch Home-Office die Möglichkeit in der Region zu bleiben
- Erleichterung bei der Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Arbeitgeber können sich durch das Angebot Home-Office zukunftsfähig aufstellen und Fachkräfte langfristig sichern und erhalten
- Bindung von berufstätigen Müttern und Vätern als Fachkräfte



► **50%** weniger krankheitsbedingte Fehlzeiten bei Mitarbeitern in Home-Office-Beschäftigungsmodellen